

DISCOVERY
MUSEUM

Een wereld te ontdekken!



Jaarverslag 2020

VOORWOORD BESTUUR

In dit voorwoord sprak ik in de afgelopen jaren vaak over een terugblik op een bijzonder jaar. Achteraf gezien valt die vaststelling over voorgaande jaren in het niet bij de wetenschap wat het jaar 2020 voor ons museum heeft betekend.

Reeds in 2019 werd een aanvang gemaakt met een plan tot besparing en versobering om de financiële onzekerheid, veroorzaakt door een te hoge druk op bezoekersaantallen in de voorgaande jaren, om te buigen. Op onverwachte wijze kwam midden in dat proces het coronavirus ons land in. Ongekend, maar begrijpelijk moesten we onze deuren sluiten en kwamen we in een situatie die wij, net als heel Nederland, nog nooit hadden meegemaakt. Vervolgens werd duidelijk dat de provinciale subsidies die we jarenlang additioneel aan onze reguliere exploitatiesubsidies ontvingen vanaf 2021 weg zouden vallen. De financiële druk die de Covid-19 pandemie voor lange termijn op de Limburgse cultuursector als geheel gaat leggen, maakte provinciale prioritering voor ons museum niet langer mogelijk. Het initiële plan tot besparing en versobering werd noodgedwongen omgebogen naar een reorganisatieplan.

De toekomstige terugval in subsidie van 1,6 miljoen euro maakte harde keuzes noodzakelijk. We moesten besluiten om de drie musea Columbus, Cube en Continium, die ieder een verdiende plek in het museaal landschap hadden, samen te voegen tot één museum met meer focus en beperkter budget. Wat echter écht pijn deed, was de noodzaak om afscheid te moeten nemen van een groot aantal collega's die vele jaren met inzet van hun kennis, kunde en betrokkenheid mee hebben gebouwd aan onze bijzondere en bij publiek geliefde musea. Dankzij goed samenspel met Raad van Toezicht en een tijdelijke personeelsvertegenwoordiging hebben we middels een goed sociaal plan die pijn voor de betrokkenen een beetje kunnen verzachten. De solidariteit van medewerkers met een voltijdsfunctie tot vrijwillige vermindering van arbeidsuren ten faveure van het aantal benodigde ontslagen dient geprezen te worden. Resultaat van de reorganisatie is een meerjarenbegroting die gestoeld is op een minder ambitieuze, maar stabiele bedrijfsvoering met voldoende reserves en werkkapitaal. Daarmee is de continuïteit gegarandeerd en kunnen we bouwen aan de nieuwe propositie van één museum.

Ten aanzien van onze “reason for being” — een relevant museum zijn voor een breed publiek — was corona natuurlijk ook de grote spelbreker. Na de eerste maandenlange sluiting volgde een periode van openstelling. Ondanks de beperkingen was iedereen blij dat we er weer konden zijn voor onze bezoekers, dat gaf ons weer energie. De korte sluiting van twee weken in november mocht geen naam hebben na de eerste lockdown. Maar de domper was groot toen medio december de deuren weer op slot moesten en sindsdien niet meer zijn geopend. Het thuis zitten zonder werk, het van huis uit werken, het blijven schuiven met programmering, de bijna volledig digitale communicatie en zo meer, werkt demotiverend en eenieder mist de sociale contacten met collega's, maar ook zeker met bezoekers. Door gebruik te maken van een aantal financiële steunmaatregelen en beperking van exploitatiekosten komt de financiële situatie vooralsnog echter niet onder grote druk te staan. Ook heeft de Covid-19 pandemie in de persoonlijke sfeer van onze medewerkers tot op heden gelukkig geen ingrijpende of blijvende gevolgen gehad.

Op het gebied van governance hebben we in 2020 ook een aantal belangrijke stappen gezet. Binnen de Raad van Toezicht is een gedeeltelijke vernieuwing gestart met meer op gewenste competenties ingezette profilering. De wens tot oprichting van een structurele vertegenwoordiging van het personeel heeft geleid tot installatie van een ondernemingsraad en de reeds lang gekoesterde wens om over te gaan naar een tweehoofdig bestuur door uitbreiding met een financieel directeur-bestuurder zal in 2021 worden geëffectueerd. De reorganisatie is tevens aangegrepen om een kwaliteitsslag te maken in de administratieve organisatie en de bedrijfsprocessen.

Een roerig jaar dus, maar tegelijkertijd ook een nieuw begin. Een vernieuwde museale propositie gebouwd op de positieve resultaten behaald met Columbus, Cube en Continium en nu samengebracht in één museum met de naam Discovery Museum. Een begin dat we met zijn allen verder uit moeten gaan werken. Een hele uitdaging nu motivatie en teamwork bemoeilijkt worden door obstakels als thuiswerken. Ik ben er echter meer dan 100% van overtuigd dat wij dit als organisatie aan kunnen wanneer we als vanouds met zijn allen de schouders eronder zetten en we voor ogen blijven houden waar we het voor doen: voor elke bezoeker die in de toekomst gaat komen hét museum te zijn waar een wereld te ontdekken is!

Kerkrade, 17 mei 2021



J.H.M. Gubbels
Directeur-bestuurder

N.B.

Met ingang van 4 mei 2021 is de statutaire naam van de Stichting Museumplein Limburg gewijzigd in Stichting Discovery Museum. Aangezien het verslag betrekking heeft op het verslagjaar 2020 wordt in onderliggend verslag nog de naam Stichting Museumplein Limburg aangehouden. Daar waar dagtekening van ondertekening na 4 mei plaats heeft gevonden wordt de nieuwe naam Stichting Discovery Museum aangehouden.

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht en het bestuur volgen de beginselen van deugdelijk bestuur en best practice bepalingen met betrekking tot cultural governance, zoals vastgelegd in de Code of Ethics van het ICOM en de Governance Code Cultuur. Van deze best practice bepalingen zijn er een vijftal in de statuten opgenomen. De reguliere toezichttaken zijn het vaststellen van het beleidsplan, jaarbegrotingen, de keuze van de accountant en het toezien op goed, verantwoord en transparant bestuur. Daar waar nodig geeft ze de directeur-bestuurder gevraagd en ongevraagd advies.

Samenstelling

Samenstelling Raad van Toezicht tot 31 december 2020:

- Mr. G.J.H.M. (Ger) Wagemans, voorzitter (tot 24 september 2020)
- Drs. C.G.M. (Carlo) van Kemenade MBA, voorzitter (vanaf 24 september 2020)
- Drs. L.R.M. (Loek) Radix, lid (lid tot 25 mei 2020)
- Dr. I.A.M. (Ingeborg) Janssen Reinen, lid (lid tot 25 mei 2020)
- Drs. A.G.L. (Angelique) Palmén CFA, lid audit commissie
- Drs. P.M.G. (Paul) Prickaerts, lid audit commissie (lid vanaf 25 mei 2020)
- Ir. A. (Arthur) van der Poel, lid
- M.H.J.F. (Tet) Reuver, lid

Conform de code Cultural Governance heeft de Raad van Toezicht in haar vergaderingen in voorgaande jaren haar functioneren, mede in het kader van de gewijzigde profilering van de Stichting middels Museumplein Limburg, geëvalueerd. Daarnaast heeft ze in overleg met de directeur- bestuurder een verkenning uitgevoerd naar een, voor de huidige organisatie passend, bestuurs- en governance model.

Nevenactiviteiten

Naast het lidmaatschap van de Raad van Toezicht werden door de leden in 2020 de volgende (neven)activiteiten ontplooid:

- Mr. G.J.H.M. Wagemans, voorzitter
 - Vicevoorzitter Bestuur Instituut Asbest Slachtoffers (IAS) tot 1 sept 2020
 - Voorzitter Raad van Commissarissen LWV- Parkmanagement
 - Vicevoorzitter Raad van Toezicht SVO/PL
 - Voorzitter Bestuur Pilon
 - Voorzitter Bestuur MOZL (Mountainbike Ontwikkeling Zuid-Limburg)
- Drs. C.G.M. van Kemenade MBA, voorzitter
 - CEO en voorzitter Raad van Bestuur Obvion N.V.
 - Lid Raad van Commissarissen Eindhoven Airport N.V.
- Drs. L.R.M. Radix, lid en lid auditcommissie
 - Directeur Chemelot
 - Lid Raad van Toezicht Vista College
 - Lid Raad van Commissarissen Mercurius
 - Lid Raad van Commissarissen Bodemzorg Limburg
- Dr. I.A.M. Janssen Reinen, lid
 - Zelfstandig adviseur/eigenaar Janssen Reinen Consultancy
 - Transitie manager/Regiodirecteur Stichting LVO (tot 1 juli 2020)
 - Voorzitter College van Bestuur ROC Ter AA (vanaf 1 juli 2020)
 - Adviseur IVO Deurne
 - Projectleider examinering/onafhankelijke voorzitter Examenraad Summa College
 - Lid Programmacommissie SPRONG educatief Nationaal Regieorgaan Praktijkgericht onderzoek SIA
 - Lid Programmaraad Fundamenteel Onderzoek (PROO) van NRO (tot 1 november 2020)

- Drs. A.G.L. Palmen, lid en lid auditcommissie
 - CFO Mijnwater B.V.
 - Strategy Consultant Ruijters Vastgoed
 - Lid Raad van Commissarissen Maastricht Aachen Airport
 - Lid Raad van Toezicht SVO|PL
- Drs. P.M.G. Prickaerts, lid audit commissie
 - Eigenaar adviesbureau Steps Ahead Value Improvement Partners
 - Lid Raad van Advies Eikelenboom Holding B.V.
 - Strategisch adviseur van diverse (internationale) ondernemingen en instellingen
- Ir. A. van der Poel, lid
 - Voorzitter Supervisory Board, voorzitter Nomination and Governance Committee, lid Remuneration Committee bij Signify
 - Voorzitter Supervisory Board, voorzitter Nomination and Governance Committee, Lid audit Committee bij BDR Thermea
 - Voorzitter Stichting Preferente Aandelen bij ASML
- M.H.J.F. Reuver, lid
 - Zelfstandig adviseur/eigenaar S.P.A. BV
 - Zelfstandig adviseur/eigenaar Tet Reuver DesignManagement
 - Lid Raad van Toezicht EKWC/Sunday Morning
 - Lid Adviescommissie BrabantC
 - Bestuurslid/Penningmeester Louis Kalff Instituut

Vergaderfrequentie

De Raad van Toezicht van Stichting Museum voor Industrie en Samenleving kwam in het jaar 2020 (mede vanwege de reorganisatie) acht keer bijeen om met de directeur-bestuurder en de interim financieel adviseur de gang van zaken te bespreken. Dit vond plaats op:

- 27-01-2020
- 09-03-2020
- 21-04-2020
- 25-05-2020
- 09-07-2020
- 17-08-2020
- 24-09-2020
- 16-11-2020

Ook is er op regelmatige basis contact geweest tussen de directeur-bestuurder en leden van de Raad inzake onderwerpen, die liggen in het ervaringsveld van het betreffende lid. Ook heeft een afvaardiging van de Raad deelgenomen aan het periodiek bestuurlijk overleg met de Provincie Limburg dat plaatsvond op:

- 23-04-2020
- 03-06-2020
- 25-06-2020
- 14-07-2020
- 27-08-2020
- 09-12-2020

Het jaarlijks functioneringsgesprek met de directeur-bestuurder over 2020 heeft plaatsgevonden op 5 januari 2021 op basis van een door voorzitter Carlo van Kemenade en lid Arthur van der Poel opgestelde beoordeling met de onderdelen performance en aandachtspunten. Deze is door de directeur-bestuurder van een reactie voorzien en als geheel vastgesteld met instemming van de gehele Raad op 6 januari 2021.

Terugblik op 2020



Terugblikkend op 2020 kunnen we stellen dat voor Museumplein Limburg de C een centrale plaats inneemt. Voordat de alom bekende en gevreesde C-pandemie de wereld tot stilstand bracht, waren we als Raad van Toezicht al een versnelling teruggeschakeld. Met de wens tot een onafhankelijker en financieel stabiel Museumplein Limburg in het achterhoofd, zijn we bewust stil gaan staan om antwoorden te zoeken op vragen als: Wat is Museumplein Limburg nu eigenlijk? Is de samenhang en het doel dat we voor ogen hadden bereikt? Waar staan we nu voor? Hoe verhouden “de drie C’s” (Columbus, Cube en Continium) zich tot elkaar? En hoe kunnen we ze (meer) met elkaar verbinden? Kijkend naar benchmarks en best practices uit de (inter)nationale museumwereld zijn we al reflecterend tot de conclusie gekomen, dat het tijd was een vierde C te introduceren: iets meer conservatisme zou op zijn plaats zijn; meer structuur in de aanpak en meer focus op financiën zonder de aandacht voor creativiteit en inhoud uit het oog te verliezen.

Toen corona ook in Nederland haar intrede deed, waren we dan ook al bezig de eerste noodzakelijke stappen richting een nieuwe strategie en organisatie te zetten. Achteraf bezien een geluk bij een ongeluk. Hierdoor was de organisatie beter bestand tegen de klappen van het virus. In goed overleg met de Provincie Limburg zijn de contouren voor een stabiele meerjarige strategie en exploitatie, zowel qua financiën als inhoudelijk, getekend. Het concept voor het terugbrengen van de drie C’s tot één museum waarbij de sterktes van ieder behouden blijven, is in 2020 in de steigers gezet. De noodzakelijke reorganisatie die in 2020 helaas doorgevoerd moest worden, heeft gezorgd voor een organisatie die financieel gezonder de toekomst in kan en tevens geschikt lijkt om de strategie succesvol uit te rollen. Met dit doel voor ogen hebben we in 2020 een interim financieel adviseur aangesteld in de persoon van Piet Wagemans. Hij zet zijn werk voor de stichting ook in 2021 nog voort, maar dan als interim financieel directeur. Het is de wens om de financiële functie structureel te borgen op directie- en bestuursniveau. Deze wijziging van één- naar tweekoppig bestuur wordt ook statutair vastgelegd en medio 2021 zal de werving voor een definitieve invulling van de tweede bestuurder in gang worden gezet.

In 2020 is de samenstelling van de Raad van Toezicht gewijzigd. We hebben afscheid genomen van Loek Radix en Ingeborg Janssen Reinen, die wegens tijdgebrek hun functie helaas moesten neerleggen. We hebben Carlo van Kemenade verwelkomd als nieuwe voorzitter en Paul Prickaerts als nieuw lid. Ger Wagemans is na ruim 8 jaar afgezwaaid als voorzitter. De Raad van Toezicht is daarmee een divers team waarin de onderlinge verhoudingen uitstekend zijn. Voor 2021 is een zelfevaluatie van de Raad van Toezicht gepland, die inmiddels heeft plaatsgevonden. Besloten is onder andere om eind 2021 te bezien of uitbreiding van het huidige team gewenst is, met name op museaal vlak. We kiezen voor een meer gestructureerde aanpak van onze taken als Raad van Toezicht. Bepaalde thema’s, als riskmanagement en compliance zullen regulier terugkeren. Twee keer per jaar voert een afvaardiging van de Raad van Toezicht overleg met de ondernemingsraad van de stichting en één keer per jaar wordt onder alle medewerkers een medewerkerstevredenheidsonderzoek uitgevoerd. Het enthousiasme en de authenticiteit waarmee bezoekers in de drie musea ontvangen worden (wanneer het mocht), ook in moeilijke tijden, is inspirerend.

2020 is ook voor Museumplein Limburg een cruciaal jaar geweest, waarin we de interactie met bezoekers die zo tekenend is voor de organisatie grotendeels hebben moeten missen. Maar we hebben stevige contouren neergezet voor een nieuwe strategie en organisatie, waaraan we de komende jaren constructief gaan bouwen.

Kerkrade, 17 mei 2021



Mr. G.J.H.M. Wagemans & Drs. C.G.M. van Kemenade MBA
Scheidend en huidig voorzitter Raad van Toezicht

COLUMBUS EARTH CENTER

Permanent programma

- Earth: Our Planet, Our Home
- Earth familie quiz
- Zwart, een ondergrondse reis door de ruimte

Wisselend programma

- Fly me to the Moon 3D
- Journey to Space 3D

Science boxen voor thuis

- Kweekkasje
- Insectenhotel
- Vogelhuisje

Door het thuiszitten tijdens de lockdowns is onze waardering voor de natuur gegroeid. De vele uren die we in eigen tuin of op het balkon doorbrachten en -brengen, laten ons meer oog krijgen voor alles wat daar groeit en bloeit. Voor wie de natuur om het huis een handje wil helpen, ontwikkelde Columbus earth center tijdens de eerste lockdown drie verschillende DIY-sets, die online te bestellen waren en waar men thuis mee aan de slag kon. De DIY-sets voor thuis waren een groot succes.

Sluiting & reorganisatie

Columbus is in 2020 in de volgende periodes gesloten geweest wegens coronamaatregelen:

- Van 12 maart tot 1 juni
- Van 4 tot 18 november
- Vanaf 15 december

Als gevolg van de in 2020 doorgevoerde reorganisatie houdt Columbus medio 2020 op te bestaan als zelfstandig museum. De activiteiten van Columbus earth center worden opgenomen in het nieuw vorm te geven Discovery Museum.

Fondsenwerving

- Vanuit de Nationale Wetenschapsagenda van NWO is in 2020 een bijdrage toegekend voor het project "The Dutch Black Hole Consortium", waarbij Universiteit Utrecht aanvragende partij was en Columbus één van de partners. De rol die voor Columbus is weggelegd in dit project is het produceren van een film in het aarde theater over zwarte gaten en de Einstein Telescoop.
- Stimuleringsfonds Creatieve Industrie beoordeelde het onderzoeksproject "Op dezelfde Golflengte - Proof of concept" als 'heel positief' en kende de gevraagde bijdrage dan ook toe. Kunstenaar Thijs Biersteker, natuurkundige Gideon Koekoek en Columbus onderzoeken welke betekenis de creatieve/artistische sector kan hebben in ons begrip van (complexe) wetenschappelijke onderwerpen. De uitvoering van dit project is vanwege de coronapandemie uitgesteld naar zomer 2021.

CUBE DESIGN MUSEUM

Permanente presentatie

- Vaste expositie 'Wat is design?'

Wisselende presentaties

- *(Re)design Death*
Een euthanasieachtbaan, een virtuele bijna-doodervaring of een app om na diens overlijden met je geliefde te blijven communiceren. Een paar voorbeelden van de ontwerpen die te zien waren in de expositie '(Re)design Death'. De expositie toonde zo'n vijftig actuele designs rondom voorbereiding op de dood, afscheid, rouw en eeuwig leven. De expositie liet zien hoe designers, vaak na een persoonlijke ervaring, invulling geven aan de behoeften en rituelen die er zijn rondom overlijden. Het bespreekbaar maken van de dood kan veel verschil maken in het verminderen van angst voor de dood en het accepteren van sterven als onderdeel van het leven. De expositie maakte veel los bij bezoekers en bij de media.
- *Time Matters*
Met de heropening na de eerste, intelligente lockdown op 1 juni 2020 om 12.00 uur opende Cube meteen met een nieuwe expositie: Time Matters. Designers probeerden in deze expositie vat te krijgen op het ongrijpbare fenomeen Tijd. Een thema wat nu relevanter is dan ooit. Het vele weken gedwongen thuiszitten om het coronavirus in te dammen werpt een nieuw perspectief op onze omgang met tijd. Biedt dat zeeën van tijd of juist een constante race tegen de klok? In zes thema's nam de expositie de bezoeker mee op een tijdreis die de verschillende facetten van tijd belicht. De expositie toonde zo'n 30 hedendaagse ontwerpen van bekende designers als Maarten Baas, mischer.traxler en Nacho Carbonell.

Wisselend programma

- Opening (Re)design Death met o.a. quiz o.l.v. Frans Pollux en talk door uitvaartfutuuroloog Marieke van der Weiden
- Design challenge 'Who wants to live forever?' met winnende designs: Fountain of Youth van Ines Glowania, CLAM-MAN (500+) van Iris de Vries, Ghost in the Machine van Alex Gehlen
- Tijdelijke expositie levende doodskist 'Living Cocoon' van start-up Loop en designer Bob Hendrikk

Cube design labs

Diverse Cube calls door wisselende studententeams.

Aanbod voor thuis

Het design museum bood tijdens de intelligente lockdown catalogi van eerdere exposities online te koop aan, die tegen een gereduceerd tarief thuisbezorgd werden.

Sluiting en reorganisatie

Cube design museum is in 2020 in de volgende periodes gesloten geweest wegens coronamaatregelen:

- o Van 12 maart tot 1 juni
- o Van 4 tot 18 november
- o Vanaf 15 december

Als gevolg van de in 2020 doorgevoerde reorganisatie houdt Cube design museum eind januari 2021 op te bestaan als zelfstandig museum. Het gebouwdeel van Cube wordt voorlopig grotendeels niet meer toegankelijk voor publiek, alleen de ruimtes op de onderste verdieping blijven in gebruik en worden ingericht met een expositie die aansluit op de thematiek van de filmbeleving Earth – our planet, our home. Ook komt hier ruimte voor de aftermovie die hoort bij Earth. De Bright ideas-tafels worden geplaatst in het voormalige Create-lab. Het thema ontwerpen en bepaalde expositiereksen, zoals Showroom Limburg, komen terug in het nieuw te vormen Discovery Museum.

Fondsenwerving

- Mondriaan Fonds kende in 2020 een bijdrage toe voor de jaarlijks terugkerende tentoonstelling “Showroom Limburg” in combinatie met co-collectioneren met publiek. Door corona is dit project uitgesteld naar najaar 2021.

CONTINIUM DISCOVERY CENTER

Vaste presentaties

Explore Zone

Hall of Fame vernieuwd: Schatkamer

In september 2020 werd begonnen met de herinrichting van de Hall of Fame (ons “open depot”). Topstukken uit de kerncollectie van het museum zijn daar permanent tentoongesteld. Voor de herinrichting bleek het noodzakelijk alle objecten tijdelijk naar de gesloten depots te verplaatsen. Nadat de bouwwerkzaamheden waren afgerond, konden de objecten worden teruggeplaatst in het open depot dat de nieuwe naam Schatkamer kreeg.

Met de herinrichting van de Schatkamer is in oktober 2020 voor bezoekers een systeem van informatievoorziening met betrekking tot de geëxposeerde objecten beschikbaar gekomen. Het systeem heeft de vorm van een app, door de afdeling ICT van het museum ontwikkeld, die het mogelijk maakt op verschillende plaatsen in de Schatkamer via touchscreens informatie over de collectie op te zoeken.

Wisselende presentaties

Reizen in de Ruimte

Fantastische Fietsen

Awards

Meest kidsproof museum van Limburg 2021

Educatie

C2D: Chemelot 2 Discover

Kerkrade, jouw duurzame toekomst

Project F.I.E.T.S.

W&T in de klas: STEM II en STEM II Plus

Duurzaam Landgraaf

Het Talent Centraal

Het Groene Net

Ideas Lab

Gelijke Kansen Programma

Hands on Science

Science Boxen voor thuis

Katapult

Raderboot

Diverse voertuigen

Sluitingen

Continium discovery center is in 2020 in de volgende periodes gesloten geweest wegens coronamaatregelen:

- Van 12 maart tot 1 juni
- Van 4 tot 18 november
- Vanaf 15 december

Fondsenwerving

De sponsorcontracten met partners van de vernieuwde Expeditie (voorheen Explore Zone) van Continium werden ondanks corona gecontinueerd. Tegenprestaties konden in een aantal gevallen niet geleverd worden maar hier was door de situatie begrip voor.

SPARK TECH LAB

Techniekatelier Spark tech lab te Weert, dependance van Continium, heeft begin 2020 nog verschillende schoolgroepen mogen ontvangen voor hands-on techniekonderwijs. Als gevolg van de reorganisatie is besloten Spark tech lab als onderdeel van Continium te sluiten. Diverse lokale sponsoren en partners van Spark tech lab hebben zich hard gemaakt voor het behoud van het techniekatelier in Weert, waardoor eind november 2020 kon worden aangekondigd, dat Spark een doorstart kan maken als zelfstandig techniekatelier.

Fondsenwerving

De overeenkomsten met Gemeente Weert, Keyport 2020 en Stichting Bosit ten behoeve van het Spark Tech Lab werden ook gecontinueerd. Prowise sponsorde in natura met onder andere 20 notebooks.

COLLECTIE & ERFGOED

Museumregister

Eind 2019 werd met de Stichting Museumregister Nederland contact opgenomen over het te bewandelen traject om het predicaat 'geregistreerd museum' dat Continium discovery center sinds 2002 bezit, over te hevelen naar de Stichting Museumplein Limburg. Het ingezette traject werd door de reorganisatie op punten achterhaald en moest worden omgebogen. Op basis van de Museumnorm 2020 werd in de eerste maanden van 2020 een zelfanalyse uitgevoerd. De belangrijkste conclusie die uit de zelfanalyse naar voren kwam, was dat het collectieplan aan een grondige revisie toe was. Die revisie werd vervolgens ter hand genomen en in mei 2020 presenteerde de afdeling Collectie & Erfgoed intern een nieuw Collectieplan 2020-2023.

Nadat de pretoets op basis van de zelfanalyse in juni 2020 door het Museumregister positief was beoordeeld, kon het dossier met aan te leveren procedures en documenten verder worden aangevuld en de officiële audit aangevraagd. De gesprekken van de auditor namens het Museumregister met een aantal kernfunctionarissen van het museum vonden op twee dagen in augustus online plaats. In oktober volgde de beoordeling van het Museumregister. Die was op veel punten positief, maar ook werden hier en daar aanvullingen en toelichtingen verlangd. Daarnaast maakte de reorganisatie van het museum, die inmiddels in gang was gezet, de aanvraag op een aantal punten achterhaald. In de laatste maanden van 2020 werd de ontbrekende informatie aangevuld en aangepast aan de nieuwe organisatie. Voor Collectie & Erfgoed betekende dat het opstellen en aanleveren van een Informatieplan en een Collectiehulpverleningsplan. In februari 2021 zijn alle gevraagde stukken bij het Museumregister aangeleverd. De uitslag wordt in april 2021 verwacht.

Collectiebeheer en -behoud

Op het gebied van de basisregistratie van de collectie kreeg vooral het standplaatsbeheer aandacht. Ten gevolge van de herinrichting van het open depot moesten meer dan tweeduizend objecten een nieuwe standplaatsaanduiding in registratieprogramma Axiell Collections krijgen. Aan het eind van 2020 was naar schatting 80 procent voltooid. In het eerste kwartaal van 2021 zal de administratieve aanpassing van de standplaatsregistratie volledig zijn voltooid.

Omdat niet alle objecten in de nieuwe open-depot-opstelling konden terugkeren, was het noodzakelijk ook standplaatsen in de gesloten depots aan te passen. Vooral in het zogenaamde B-depot bleek dit vrij ingrijpend. Dit proces was eind 2020 nog niet voltooid. De verwachting is dat in het eerste kwartaal van 2021 stellingen bijgeplaatst kunnen worden, waarmee de op korte termijn noodzakelijke uitbreiding van de opslagcapaciteit in het B-depot wordt gerealiseerd.

Bij meer dan honderd objecten werd de inhoudelijke informatie, boven het niveau van basisregistratie, in het objectrecord verrijkt. Ook in het kader van aanvullend objectonderzoek voor het nieuwe

informatiesysteem dat in het open depot (de Schatkamer) beschikbaar is, kon aanvullende contextuele informatie over objecten in Axiell Collections worden toegevoegd.

In 2020 vond het digitaliseren, beschrijven en verpakken van de collectiemijnbouwfoto's voortgang. Aan het eind van het jaar was ruim 95 procent van de collectie gereed. Afronding vindt naar verwachting in maart 2021 plaats.

Collectioneren en afstoten

Ten behoeve van de vernieuwde presentatie van de deelcollectie Maastrichts keramiek in de Schatkamer werd een enkele aankoop gedaan. Van de Rijksdienst voor het Cultureel Erfgoed konden een sakeflesje, drie sakekommetjes en een *donburi* dekselkom voor rijst in langdurige bruikleen worden genomen. Deze zeldzame stukken 19^{de}-eeuws Maastrichts aardewerk vormen een belangrijke verrijking van het verhaal dat in de Schatkamer wordt verteld.

Behalve met deze actieve en gerichte collectionering werd de collectie uitgebreid met spontaan aanbod van objecten door particulieren. In 2020 boden 15 organisaties en particulieren in totaal 25 objecten aan. Dat leverde vier nieuwe collectiestukken op.

MUSEUMPLEIN LIMBURG

Fondsenwerving

- Mondriaan Fonds kende een bijdrage toe binnen de, speciaal vanwege corona opgezette, "Compensatieregeling coronacrisis musea". Gelden uit deze regeling kwamen uit het steunpakket cultuur van de overheid. Voorwaarde voor de toekenning was een gelijke matching van Provincie Limburg.
- Binnen het Europese Erasmus+ programma werd een aanvraag toegekend voor het project "eROBSON". Zes partners verspreid door Europa, waaronder wij, gaan onderzoek doen naar de rol van digitale media bij educatie.

Financiële vooruitzichten, onzekerheden en risico's.

Voor een analyse van de financiële cijfers 2020 wordt verwezen naar de toelichting op de jaarrekening.

In het vorige jaarverslag schreven we dat de financiële positie van de Stichting nog altijd kwetsbaar was, omdat liquiditeit en solvabiliteit weinig soelaas boden voor het opvangen van tegenvallers in de exploitatie. In het verslagjaar is dit aanzienlijk verbeterd ondanks de negatieve gevolgen van corona en de daarmee samenhangende teruggang in de publieksinkomsten. Die negatieve coronagevolgen werden ruimschoots gedekt door gebruik te maken van diverse steunmaatregelen (NOW en de Compensatieregeling Corona Cultuur via het Mondriaanfonds en de matching daarvan door Provincie Limburg). Daarnaast werd vanwege corona een huurkorting van Provincie Limburg verkregen en konden er ook besparingen gerealiseerd worden (minder operationele kosten).

In het najaar van 2020 is er een begroting voor 2021 en een meerjarenbegroting voor 2021-2024 opgesteld, door de Raad van Toezicht vastgesteld en ingediend bij Provincie Limburg. De meerjarig door de Provincie voor het museum begrote reguliere exploitatiesubsidie is hierbij het uitgangspunt geweest. Daarmee zijn de belangrijkste baten voor de jaren 2021 t/m 2024 zeker gesteld.

In de ingediende begrotingen was nog geen rekening gehouden met het voortduren van de verplichte sluiting van het museum in 2021. Wel is er een inschatting gemaakt van de effecten ten gevolge hiervan in 2021. Vooralsnog dekken de steunmaatregelen de teruggang in publieksinkomsten als gevolg van corona. Voor het eerste kwartaal 2021 is er door UWV al een NOW-aanvraag toegekend. Verder is er voor 2021 ook nog een huurkorting verleend.

Vanaf 2021 zullen de geplande besparingen als gevolg van de reorganisatie gerealiseerd gaan worden. Uit de meerjarenbegroting blijkt dat het resultaat na bestemmingen in alle planjaren positief zal zijn. Het eigen vermogen, de liquiditeit en de solvabiliteit zullen verder verbeteren.

Kwaliteitsslag in administratieve procedures

Sinds de vorige verslaglegging is veel energie en tijd gestoken in het verder stroomlijnen van de administratieve processen. Een meer efficiënte, eenduidige, beheersbare en goed te monitoren administratieve organisatie met duidelijke rapportage structuur en -momenten stond daarbij voorop. We zijn blij dat ondanks de aandacht die de reorganisatie in 2020 vroeg we een kwaliteitsslag hebben kunnen maken welke momenteel verder uitgewerkt en geïmplementeerd wordt.

Museumplein Limburg
JAARREKENING
2020

ALGEMEEN

In dit jaarverslag wordt over het boekjaar 2020 een financieel beeld gegeven van de Stichting Museumplein Limburg, statutair gevestigd te Kerkrade Museumplein 2, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 41072909.

De stichting werd opgericht op 13 november 1990 en heeft als doel het bijdragen aan het sociale zelfvertrouwen, de economische zelfredzaamheid en het culturele bewustzijn van zijn publiek en diens leefomgeving en het verbreiden en stimuleren van de belangstelling voor wetenschappelijke en industriële bedrijvigheid in verleden, heden en toekomst.

BALANS PER 31 DECEMBER 2020 na resultaatbestemming

ACTIVA	<u>31-12-2020</u> in €	<u>31-12-2019</u> in €
VASTE ACTIVA		
[1] Materiele vaste activa	1.112.310	1.559.823
[2] Financiële vaste activa	0	4.589
VLOTTENDE ACTIVA		
[3] Vorraden	11.787	43.423
Vorderingen		
[4] Debiteuren	57.744	139.921
[5] Belastingen en pensioen	90.055	301.465
[6] Overige vorderingen en overlopende activa	<u>1.594.245</u>	<u>1.700.997</u>
	1.742.044	2.142.382
[7] Liquide middelen	1.175.824	458.532
TOTAAL ACTIVA	<u><u>4.041.964</u></u>	<u><u>4.208.749</u></u>

BALANS PER 31 DECEMBER 2020 na resultaatbestemming

PASSIVA	<u>31-12-2020</u> in €	<u>31-12-2019</u> in €
[8] EIGEN VERMOGEN	898.837	278.640
[9] VOORZIENINGEN	6.963	0
LANGLOPENDE SCHULDEN		
[10] Leaseverplichting	193.134	360.104
VREEMD VERMOGEN		
Kortlopende schulden		
[11] Aflossingsverplichting lease komend boekjaar	182.149	182.149
[12] Nog te besteden toezeggingen op projecten	742.952	302.001
[13] Crediteuren	438.995	1.450.611
[14] Belastingen en premies sociale verzekeringen	156.931	144.709
[15] Vakantiegeld, vakantiedagenverplichting	256.145	302.709
[16] Overige schulden en overlopende passiva	<u>1.165.858</u>	<u>1.187.826</u>
	2.943.030	3.570.005
 TOTAAL PASSIVA	 <u><u>4.041.964</u></u>	 <u><u>4.208.749</u></u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN (CATEGORIAAL)

BATEN	2020 in €	Begroting 2020 in €	2019 in €
Directe opbrengsten			
[17] Publieksinkomsten	415.515	844.668	746.920
[18] Overige inkomsten	39.892	69.987	57.734
Totale directe opbrengsten	455.407	914.655	804.654
[19] Indirecte opbrengsten	189.543	343.728	606.761
Totale opbrengsten	644.950	1.258.383	1.411.415
[20] Subsidie Provincie Limburg			
Exploitatiesubsidie	3.212.516	3.212.516	4.044.172
Huurbijdrage	1.542.738	1.542.738	1.542.738
Bestemmingsubsidies	557.926	460.772	463.696
Projectsubsidies	420.091	50.000	175.000
Totale subsidie Provincie Limburg	5.733.271	5.266.026	6.225.606
[21] Overige subsidies/bijdragen uit andere middelen	598.716	466.298	430.075
Totale subsidies/bijdragen	6.331.987	5.732.324	6.655.681
TOTALE BATEN	6.976.937	6.990.707	8.067.096
LASTEN			
Inkoopwaarde van de opbrengsten	-196.101	-260.518	-302.018
[22] Salarissen en sociale lasten	-2.540.301	-2.963.349	-2.920.775
Inhuur en uitbesteed werk	-297.977	-472.791	-416.342
Overige personeelskosten	-109.882	-122.982	-162.811
[23] Afschrijvingen	-402.225	-228.000	-296.398
[24] Huur en vaste lasten	-659.583	-1.653.007	-1.650.357
[25] Programmakosten	-714.260	-957.267	-1.233.659
[26] Transitiekosten	-685.834	0	0
[27] Overige exploitatiekosten	-740.195	-1.187.550	-1.077.221
TOTALE LASTEN	-6.346.357	-7.845.464	-8.059.582
SALDO UIT GEWONE BEDRIJFSVOERING	630.580	-854.757	7.514
[28] Saldo financiële baten/lasten	-5.793	-5.409	-5.527
[29] Resultaat deelneming	-4.590	0	-2.158
EXPLOITATIERESULTAAT VOOR BESTEMMING	620.197	-860.166	-171
Mutatie bestemmingsreserves	-531.046	0	0
RESULTAAT NA BESTEMMING	89.151	-860.166	-171

WNT-VERANTWOORDING

De WNT is van toepassing op Stichting Museumplein Limburg.
Het voor Stichting Museumplein Limburg toegepaste bezoldigingsmaximum bedraagt 201.000 in 2020.
Dit betreft het algemeen toepasselijk bezoldigingsmaximum.

Dhr. J.H.M. Gubbels	2020	2019
Algemeen directeur - bestuurder		
<u>Functiegegevens</u>		
Aanvang en einde functie vervulling	1 januari 2020 - 31 december 2020	1 januari 2019 - 31 december 2019
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) Dienstbetrekking?	1 ja	1 ja
<u>Beloning</u>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	€ 162.580	€ 176.183
<u>WNT toets bezoldiging</u>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	€ 162.580	€ 176.183
Beloning betaalbaar op termijn	€ 18.123	€ 12.297
Totale bezoldiging	€ 180.703	€ 188.480
Individueel toepasselijke bezoldigingsnorm	€ 201.000	€ 194.000
Dhr. H.W.G. Janssen	2020	2019
Zakelijk directeur		
<u>Functiegegevens</u>		
Aanvang en einde functie vervulling	1 januari 2020 - 31 december 2020	1 januari 2019 - 31 december 2019
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) Dienstbetrekking?	1 ja	1 ja
<u>Beloning</u>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	€ 101.813	€ 98.980
<u>WNT toets bezoldiging</u>		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	€ 101.813	€ 98.980
Beloning betaalbaar op termijn	€ 10.368	€ 10.297
Totale bezoldiging	€ 112.181	€ 109.277
Individueel toepasselijke bezoldigingsnorm	€ 201.000	€ 194.000

ANALYSE FINANCIËLE CIJFERS

Het afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van een strategische heroriëntatie met de daaruit voortvloeiende reorganisatie en transitie en in het teken van de coronapandemie en het omgaan met de beperkingen die daaruit voortvloeiden. Over de achtergrond daarvan wordt verwezen naar het jaarverslag.

Het jaar 2020 sluit met een positief exploitatieresultaat uit gewone bedrijfsvoering (voor bestemmingen) van € 631k. Voor 2020 was een verlies begroot van € 855k. Het exploitatieresultaat uit gewone bedrijfsvoering voor bestemmingen komt daarmee € 1.486k gunstiger uit dan begroot.

Na de noodzakelijk geachte bestemmingen bedraagt het resultaat € 89k positief. Dit is € 949k gunstiger dan begroot. Het resultaat na bestemmingen wordt toegevoegd aan de algemene reserve waarmee deze reserve ultimo 2020 uitkomt op €128k.

Door het resultaat voor bestemmingen van € 620k stijgt het eigen vermogen naar € 899k.

De belangrijkste afwijkingen in de exploitatierekening 2020 ten opzichte van de begroting voor die periode worden veroorzaakt door corona-effecten (lagere bezoekersaantallen en daarmee samenhangende lagere opbrengsten), ontvangsten vanwege steunmaatregelen, huurkortingen, gerealiseerde besparingen en kosten samenhangend met de implementatie van de aangepaste strategie (transitiekosten).

Tijdens de 3 sluitingsperiodes vanwege corona (12 maart – 1 juni 2020, 4-18 november 2020 en vanaf 15 december 2020) waren er geen bezoekersinkomsten. Ook tijdens de perioden tussen deze lockdown-perioden in bleven de bezoekersaantallen fors achter op de begroting omdat het maximale aantal gelijktijdige bezoekers vanwege corona beperkt was. Uiteindelijk werden er in 2020 toch nog een kleine 51.000 bezoekers verwelkomd tegenover 140.000 begroot. De Opbrengsten (voornamelijk entreegelden en restaurantopbrengsten) kwamen daardoor € 613k lager uit dan begroot.

Vanwege de coronapandemie zijn er door de overheid diverse steunmaatregelen beschikbaar gesteld. Op basis van de teruggang in opbrengsten kwam de Stichting in aanmerking voor de Compensatieregeling Coronacrisis Musea >100.000 bezoekers. Via het Mondriaanfonds werd hieruit € 346k ontvangen (opgenomen onder Overige subsidies). Deze ondersteuning werd volgens de voorwaarden vervolgens gematcht door Provincie Limburg voor eenzelfde bedrag (€ 346k opgenomen onder Projectsubsidies Provincie Limburg).

Door de sterke terugval in de totale baten heeft de Stichting in het boekjaar ook gebruik kunnen maken van de Tijdelijke Noodmaatregel Ondersteuning Werkgelegenheid (NOW). Voor NOW 1 en NOW 3.1 is totaal € 316k aan ondersteuning meegenomen onder Personele kosten – brutolonen waarvoor niets was begroot. Deze post verklaart het grootste deel van de gunstige afwijking tussen realisatie en begroting voor personeelskosten.

In het kader van de coronaperikelen, de strategische heroriëntatie en de benodigde liquiditeit werd een huurkorting verkregen van Provincie Limburg. Hierdoor bleven de huurkosten € 1.000 onder de begroting.

Door de beperkte openstelling en genomen maatregelen kon er in 2020 € 265k bespaard worden op inhuur van flexibel personeel in het Publieksbereik en uitbesteed schoonmaakwerk. Daar staat tegenover dat voor financieel interim management € 36k meer werd besteed dan begroot.

De overgang op de nieuwe strategie en de daarvoor noodzakelijke reorganisatie brengen aanzienlijke eenmalige transitiekosten met zich mee onder anderen doordat er 11 arbeidsovereenkomsten volledig moesten worden beëindigd en 2 gedeeltelijk. Daarnaast werd voor 10 medewerkers de omvang van de arbeidsovereenkomst met gemiddeld 10% teruggebracht. Voor alle wijzigingen in de arbeidsovereenkomsten werd een Sociaal Plan opgesteld welke van een positief advies werd voorzien door de daartoe opgerichte Tijdelijke Personeelsvertegenwoordiging. Uiteindelijk zijn alle wijzigingen in de arbeidsovereenkomsten met een vaststellingsovereenkomst geëffectueerd. De hiermee verband houdende transitiekosten bedroegen € 388k. Daarnaast zijn er transitiekosten opgenomen voor het afboeken van onderzoekskosten voor een toekomstige tentoonstelling en kosten voor afboeking incurant geworden winkelvoorraden (samen € 192k).

De totale transitiekosten bedragen € 693k en zijn volledig ten laste van het resultaat in 2020 verwerkt.

Het Bestuur acht het prudent om een Programmareserve te vormen om daaruit toekomstige afschrijvingen op meerjarige programma's, de bouwkundige aanpassingen en de kosten voor de re-branding te kunnen bekostigen. Aan deze reserve is in 2020 € 740k toegevoegd.

De structurele besparingen als gevolg van de transitie en bijbehorende reorganisatie zullen vanaf 2021 een gunstig effect hebben op de financiële resultaten.

OVERZICHT WET NORMERING TOPINKOMENS

TOEZICHTHOUDENDE TOPFUNCTIONARISSEN - GEGEVENS 2020

Gegevens 2020 - leden RvT	mr. G.J.H.M. Wagemans	mr. C.G.M. van Kemenade	drs. A.G.L. Palmen	drs. L.R.M. Radix
Functie	voorzitter RvT	voorzitter RvT	lid RvT	lid RvT
Periode	1 januari 2020 – 23 september 2020	24 september 2020 – 31 december 2020	1 januari 2020 – 31 december 2020	1 januari 2020 – 25 mei 2020

Gegevens 2020 - leden RvT	M.H.J.F. Reuver	I.A.M. Janssen Reinen	A. van der Poel	drs. P.M.G. Prickaerts
Functie	lid RvT	lid RvT	lid RvT	lid RvT
Periode	1 januari 2020 – 31 december 2020	1 januari 2020 – 25 mei 2020	1 januari 2020 – 31 december 2020	25 mei 2020 - 31 december 2020

Volgens art. 14 van de statuten hebben de leden van de RvT geen recht hebben op een beloning voor de door hen verrichte werkzaamheden en hebben slechts recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

